

MEIKO Etik Davranış Kuralları

İÇİNDEKİLER

1. CEO'muzun önsözü	4
2. MEIKO Etik Davranış Kuralları ve anlamı	6
Etik Davranış Kuralları bize rehberlik eder	7
Sorgularız ve tereddütlerimizi bildiririz	8
3. MEIKO Değerleri	10
4. MEIKO Misyonu	12
5. MEIKO İlkeleri	14
Saygılı davranış	16
Yetenek, çeşitlilik ve farklılığın teşvik edilmesi	18
Güvenli iş yeri	20
Verilerin korunması	22
Mükemmel ürün kalitesi ve güvenliği	24
Antitröst yasası, adil rekabet, dürüst satış uygulamaları	26
Sosyal sorumluluk	30
Rüşvet veya yolsuzluk	32
Uluslararası ticaret hukuku	34
Çevresel sorumluluk	36
Çıkar çatışmalarından kaçınma	40
Sağduyulu iletişim	42
Maddi varlıkların korunması	44
Belgeleme ve kayıt altına alma	46
Sorumluluk sahibi tedarikçiler	48

Her birimiz etik ve ahlaki açıdan doğru davranışlar sergileyerek geleceğe önemli bir katkı sağlıyoruz. Hem toplum ve hem de MEIKO şirketi için.



Dr. Müh. Thomas Peukert
MEIKO Group CEO'su

1. CEO'muzun önsözü

Değerli çalışanlar,
sayın iş ortaklarımız,

MEIKO, 1927 yılında Müh. Oskar Meier ve Franz Konrad tarafından Offenburg'da kurulmuştur. Şirket, sahipleri Oskar Meier ile eşi Rosel Meier'in son arzularına uygun olarak, kişisel menfaatlerin ve yazgıların ötesinde, tarafsız bir organ tarafından yönetilmeliydi. Böylece 1983 yılında bugün MEIKO Group'un sahibi olan Oskar ve Rosel Meier Vakfı kurulmuştur. Vakfın temel amacı, MEIKO Group'un korunması ve daha da gelişmesidir.

MEIKO Group çalışanları ve yönetimi olarak bizler, vakfın temel amacını günlük faaliyetlerimizin arkasında yatan misyon ve itici güç olarak kabul etmekteyiz. Vakfın kuruluşundan günümüze kadar geçen süre içerisinde MEIKO'yu daha da geliştirmeyi başardık. Odak noktamız, şirket içinde ve dışında birlikte çalışma şeklimizi şekillendiren değerlerimizdir: Saygılı, güvenilir, yenilikçi, sürdürülebilir, kalite odaklı ve çevik olmak... Bunların tümünü, şirket kurucularının temel düşüncesini sürekli mükemmelleştirmek için yerine getiriyoruz: Ürünlerimiz çevremizi daha temiz, daha hijyenik ve böylece daha güvenli hale getirmeye yardımcı olmaktadır.

Sunduğumuz ürün ve çözümlerimizle, modern bir dünyada yaşamaya değer bir geleceğin şekillendirilmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Öte yandan bunu ancak işimizi güvenli ve sorumluluk bilinciyle yapar ve birbirimize tereddütsüz güvenebilirsek başarabileceğimizin de farkındayız.

Hepimiz için bağlayıcı nitelikteki Etik Davranış Kuralları, en zorlayıcı durumlarda dahi doğru ve sorumlu kararlar almamıza yardım eden kurumsal değerlerimizi ve davranış talimatlarımızı içermektedir.

Etik Davranış Kuralları hakkında emin olmadığınız noktalar varsa veya belirsiz ya da hassas bir durum söz konusuysa lütfen bize, ilgili sorumluya veya amirinize danışın.

Sezgileriniz de çoğu durumda iyi bir kılavuzluk sağlayabilir: **MEIKO** Etik Davranış Kuralları'nda, doğru eylemlere ve davranışlara yönelik talimatlar bulacaksınız.

Doğru davranış biçimi sayesinde her birimiz, MEIKO'nun kendimizi bünyesinde rahat hissettiğimiz ve paydaşlarımızın da güven duyduğu bir şirkete dönüşmesine çok önemli bir katkı sunmuş oluyoruz.

Desteğiniz için çok teşekkür ederiz.

Dr. Müh. Thomas Peukert
CEO MEIKO Group

2. MEIKO Etik Davranış Kuralları ve anlamı



Etik Davranış Kuralları bize günlük faaliyetlerimizde kılavuzluk sağlar

- Etik Davranış Kuralları, tüm çalışanlar, yöneticiler ve MEIKO Group bünyesindeki şirketlerin tüm yönetim ekibi için geçerlidir.
- Aynı şekilde kurum dışı tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar için de geçerlidir.
- Etik Davranış Kuralları, eylemlerimiz için bir kılavuzdur. Yürürlükteki yasaların Etik Davranış Kuralları'nın hükümlerinden daha katı olması durumunda, daha katı olan kuralı takip ederiz.
- Etik Davranış Kuralları'nın, şirket ilkelerimizin, yürürlükteki yasaların veya yönetmeliklerin olası bir ihlali, geçerli iş akdinin feshinin yanı sıra cezai ve hukuki kovuşturmaların uygulanması da dahil olmak üzere çeşitli idari yaptırımlarla sonuçlanabilir.

Bir kararla karşı karşıya kaldığımız her durumda, kendimize şu temel soruları sorarız:

- ***Yasalar ihlal ediliyor mu?***
- ***Etik Davranış Kuralları'nın hükümleri göz ardı ediliyor mu?***
- ***Kurumsal değerlerimiz, misyonumuz veya stratejimizle herhangi bir çelişki söz konusu mu?***

Emin olmadığınız durumlarda,
lütfen konuyu amirinizle görüşün ve/veya tavsiye alın.
İletişim: compliance@meiko-global.com

Sorgularız ve tereddütlerimizi bildiririz

- Bu Etik Davranış Kuralları'nın, yönetmeliklerin veya yasaların olası bir ihlali halinde, bunu bildirme veya değerlendirilmesi için yardım isteme yükümlülüğüne sahibiz.
- MEIKO bu kapsamda size şu güvenilir iletişim olanaklarını sunmaktadır:
 - > **Uyum Danışmanlık Birimi**
 - > **Amiriniz**
 - > **İK Direktörü**
 - > **Hukuk Müdürü, MEIKO Maschinenbau GmbH & Co. KG**
 - > **BKMS ihbar sistemi**

Eğer ilgili MEIKO şirketi bir çalışma konseyine sahipse, bu konsey de Etik Çalışma Kurallarına uyulmasını sağlamakla yükümlüdür. Nasıl davranacağınızdan emin olmadığınız durumlarda, önce bu konseyden tavsiye de alabilirsiniz.

Yanlış davranış şüphesi bulunan bir durumu iyi niyetle bildiren veya bir soruşturmaya yardımcı olan kişilere karşı misilleme yapılmasına MEIKO tarafından kesinlikle tolerans gösterilmez. MEIKO edinilen bilgileri gizlilik esasına göre ele alıp olası bir ihlali bildiren kişiler hakkındaki ayrıntıları açık etmez ve ayrıca Almanya'daki İhbar Sahiplerini Koruma Yasası gibi ilgili yasalar uyarınca ihbar sahibi kişileri korur.

İhbar sisteminin kasıtlı olarak yanlış bildirimde bulunularak kötüye kullanılması suç teşkil eder ve cezaya tabidir.



BKMS ihbar sistemi

BKMS ihbar sistemini, bu Etik Davranış Kuralları'nın olası ihlallerini Uyum Ekibine bildirmek üzere kullanabilirsiniz. Güvenli bir posta kutusu oluşturduktan sonra derseniz anonim olarak da Uyum Ekibiyle iletişime geçebilir ve geri bildirim alabilirsiniz.

BKMS ihbar sistemindeki anonimliği koruma fonksiyonu, bağımsız bir kuruluş tarafından onaylanmıştır.



www.meiko.com/en/bkms

3. MEIKO Değerleri



Değerleri temel alan uzun vadeli yaklaşım

MEIKO finansal çeyreklere göre değil, uzun vadeli ve gelecek nesilleri dikkate alarak hareket eder. Teknik zmlerimizde inovasyon ve kaliteye; birbirimizle iletişimde saygı ve güvenilirliğe öncelik veririz. MEIKO Group olarak, gezegenimizin gelecek nesiller için de yaşanabilir kalması için her Őeyi sürdürülebilirlik çerçevesinde ele alır ve hareket ederiz.



4. MEIKO Misyonu

Dikkatimiz daima pazarda

MEIKO her zaman pazarın ihtiyaçlarına odaklanmıştır. Müşterilerimizin beklentileri, tüm düşüncelerimizin ve geliştirme süreçlerimizin merkezinde yer alır. Müşterilerin gereksinimleri sürekli değişim halinde olup biz de kendimizi buna göre adapte ederiz. Hem bölgesel hem de küresel çapta ve aynı zamanda gelecek nesiller için de başarılı olmak için, odağımızı devamlı olarak keskinleştiririz. Değerlerimiz, misyonumuz ve stratejimiz bunun için gerekli temeli oluşturur.

MEIKO Misyonu

Müşteriler

Temizlik, hijyen ve güvenlik açısından müşterilere maksimum fayda sağlarız.

zmler

Verimli prosesler ile daha yüksek karlılık sağlayan bütünsel zmler sunarız.

Kalite

Kalite, inovasyon ve sürdürülebilirliği bir araya getiren ürünler geliştiririz.

Verimlilik

retkenliğimizi maksimuma çıkararak verimli ilerleyen müşteri süreçleri ve kurum içi iş akışları geliştiririz.

Personel

Sürekli eğitim sağlanan ve daha ileri gelişim fırsatları sunulan nitelikli, kendini işine adanış uzmanlar istihdam ederiz.

Gelecek

Uzun vadeli planlarla karlı bir vakıf şirketinin geleneğine uygun işlevsel bir toplumun desteklenmesine katkıda bulunuruz.

5. MEIKO İlkeleri



Saygılı davranış	16
Yetenek, çeşitlilik ve farklılığın teşvik edilmesi	18
Güvenli iş yeri	20
Verilerin korunması	22
Mükemmel ürün kalitesi ve güvenliği	24
Antitröst yasası, adil rekabet, dürüst satış uygulamaları	26
Sosyal sorumluluk	30
Rüşvet veya yolsuzluk	32
Uluslararası ticaret hukuku	34
Çevresel sorumluluk	36
Çıkar çatışmalarından kaçınma	40
Sağduyulu iletişim	42
Maddi varlıkların korunması	44
Belgeleme ve kayıt altına alma	46
Sorumluluk sahibi tedarikçiler	48



Birbirimize saygıyla yaklaşırız

- Saygılı bir iş birliği, MEIKO'nun kurumsal kültürünün hayati bir parçasıdır. Bu nedenle "saygılı yaklaşım" temel bir değer olarak benimsenmiştir.
- Aşağıdaki yanlış davranışları kabul etmeyiz:
 - Yıldırma (mobbing), toplum içinde küçük düşürme, hakaret, aşağılayıcı yorumlar ve iftira gibi sözlü tacizler ve ayrımcılık
 - Saldırı veya tehditkar davranışlar gibi fiziksel şiddet
 - Cinsel taciz. Buna, istenmeyen türde fiziksel ve sözlü yaklaşımların yanı sıra cinsel münasebet talepleri de dahildir
- Potansiyel olarak saygısız davranışlarla ilgili endişelerimiz varsa, belirlenmiş ihbar kanallarından biri üzerinden bildirim yaparız.



Örnek

Önemli bir sipariş kaybedildikten sonra, amirim iş arkadaşşıma bağırp tüm ekibin önünde hakaret ediyor.

Bu konuda bir şey yapmalı mıyım?

Evet. MEIKO ilkelerinin ihlal edildiğine inandığınız her türlü davranışı bildirmekle yükümlüsünüz: compliance@meiko-global.com

?

!

Yetenek, çeşitlilik ve farklılığı teşvik ederiz

- MEIKO fırsat eşitliğini savunur ve şeffaflık, kültürel alışveriş ve hakkaniyetin esas olduğu bir iş ortamı tesis eder.
- Şirket bünyesindeki yetenek ve çeşitliliği temel alır ve çalışanlarımızın farklı bakış açılarına ve katkılarına değer verdiğimiz, kapsayıcı ve saygı odaklı bir iş yerini bilinçli olarak teşvik ederiz.
- Yaş, etnik köken, ten rengi, cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, ulusal köken, din veya medeni durum gibi kişisel özellikler nedeniyle ayrımcılık yapmayız.
- Bu ilkeler işe alım, terfiler, disiplin cezaları ve işten çıkarmalar gibi çalışanlarımızı ilgilendiren tüm kararlar için aynı şekilde geçerlidir.



Örnek

Halihazırda ekibinize güç katacak yeni bir çalışan aranıyor. Bir departman toplantısında, amiriniz göçmenlik geçmişine sahip kişilerin başvurularını her halükarda reddettiğini dile getiriyor.

Personel seçme görevi kapsamında bunu yapma yetkisi var mı?



Hayır. İşe alım kararlarını sadece ilgili kişinin uygunluğu, nitelikleri ve becerileri gibi belirli bir rol için öngörölmüş kriterleri temel alarak veririz. Dolayısıyla olası ayrımcı davranışları, belirlenmiş iletişim noktalarımızın biri üzerinden bildirmekle yükümlüsünüz: compliance@meiko-global.com



Güvenli bir iş yeri sağlarız

- MEIKO'da iş sağlığı ve güvenliği en önemli önceliktir. Kazaları, yaralanmaları ve meslek hastalıklarını önlemek için sürekli çalışmalar yürütürüz.
- Şirketimizce öngörülen tüm sağlık ve güvenlik kurallarına, ayrıca yürürlükteki yönetmeliklere ve yasalara uyarız.
- Tüm çalışanların sağlığını olabilecek en iyi düzeyde tutmak için düzenli eğitimler ve bilgilendirmeler yaparız.
- Bunun yanı sıra tüm ziyaretçilerin güvenliğinden de sorumluyuz. Dolayısıyla tesislerimize girerken kendilerinden yürürlükteki yönetmeliklere uymalarını talep ederiz.
- Potansiyel tehlikeleri olabildiğince çabuk fark edebilmek üzere düzenli güvenlik denetimleri, risk değerlendirmeleri ve rastgele kontroller yürütürüz.
- Güvenli olmayan veya emniyeti ihlal eden koşulları amirlerimize, güvenlik sorumlularına veya iş güvenliği uzmanlarına bildirerek ilgili kurum içi ve kurum dışı organlarla iş birliği yaparak giderilmelerini sağlarız.



Örnek

Satış departmanında çalışıyorum ve müşteriler spontane olarak gelecekteki makinelerini benimle birlikte test standında incelemek istiyorlar.

Kendilerini üretim sahasına götürebilir miyim?

Hayır. Test standına ve güvenlikle ilgili diğer alanlara erişim sadece önceden kayıt yapıldığında ve sorumlu kişilerle anlaşma sağlandıktan sonra mümkündür. Bu kapsamda gerekli güvenlik önlemleri önceden alınır, olası tehlikeler bertaraf edilir ve ihtiyaç halinde müşteriler gerekli davranışlarla ilgili bilgilendirilir.

?

!

Örnek

İş tanımınız kapsamında gerekmediği halde, yanlış bir yapılandırma nedeniyle müşteri verilerine erişiminiz olduğunu fark ediyorsunuz.

Bundan sorumlu iş arkadaşlarınızı uğraştırmamak için bu konuyu kendi haline bırakabilir misiniz?

?

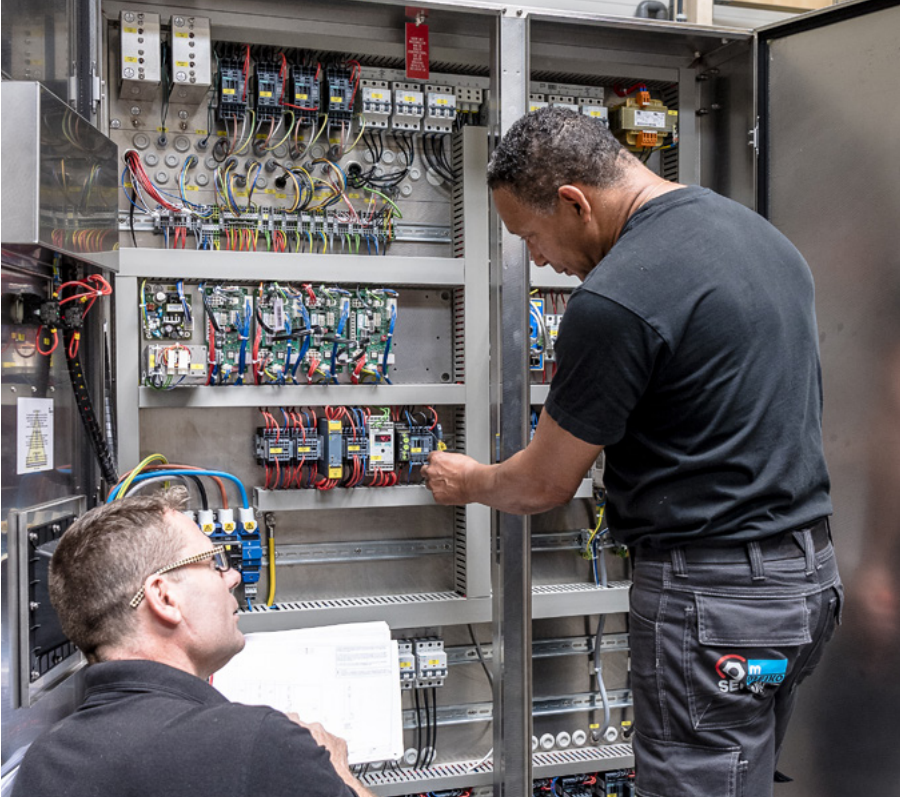
Hayır. Sadece işiniz için gerekli olan verilere erişiminiz olabilir; dolayısıyla ihtiyaç duyulmayan erişim yetkilerini bildirmeniz gerekir. Ayrıca gerekli olmayan durumlarda verilere erişim sağlanması, siber güvenlik çerçevesinde kaçınılması gereken potansiyel bir saldırı noktasını temsil eder.

!



Ürün kalitesi ve güvenliği MEIKO için birinci önceliktir

- Premium bir üretici olarak, ürün ve hizmetlerimizde kusursuz kalite ve güvenlik sağlamayı taahhüt ederiz. Bu nedenle kalite ve güvenilirlik aynı zamanda altı kurumsal temel değerimiz arasında yer alır.
- Kalite ve güvenlik, ürün geliştirme sürecinin tüm aşamalarında ve tüm hizmet ve prosesler kapsamında sağlanır. Bu özellikle bir makinenin tüm yaşam döngüsü için geçerlidir. Tasarımdan üretime, depolamadan nakliyyeye, kullanımdan geri dönüşüme kadar.
- Potansiyel risk ve tehlikeleri geliştirme sürecinin erken aşamalarında değerlendiririz. Bunlar, diğer tedbirlerin yanı sıra laboratuvar testleri kapsamında belirlenip giderilir.
- Sadece güvenli ve güvenilir olduğuna ikna olduğumuz makine ve hizmetleri pazara sunarız. İlgili sorumluluk alanlarımızda ürün, hizmet ve sektör çözümlerimizin güvenli olmasını ve ilgili hedef ülkelerde güvenlik, tescil, pazarlama ve kullanıma yönelik yerel yasal gereklilikleri daima karşılamasını sağlarız. Söz konusu sorumluluk alanımızda kalite, güvenlik veya uygunlukla ilgili başka kusurlar fark etmemiz halinde ya da elimizde bu tür kusurlara ilişkin belirtiler mevcutsa, bunları araştırır ve bildiririz.
- Ürünlerimizin güvenli ve sağlık kurallarına uygun şekilde kullanımı için müşterilerimizi bilgilendiririz.
- Yüksek ürün kalitemizi korumak ve daha da yükseltmek amacıyla düzenli denetimlerin yanı sıra rastgele kontroller yürütürüz. Bu, potansiyel zayıf noktalar ve güvenlik risklerinin olabilecek en kısa sürede fark edilip giderilmesine olanak tanır.



Örnek

En yeni makinemizin lansmanının önümüzdeki ay yapılacağı duyuruldu. Bir güvenlik sorunu tespit edilmiş ve henüz giderilememiş olmasına rağmen, çalışma arkadaşlarınız termin baskısı nedeniyle makineleri üretilip teslim etmek istiyor.

Bu yapılabilir mi?

Hayır. Güvenlik MEIKO için en önemli önceliktir. Bu nedenle tereddütlerinizi arkadaşlarınıza bildirmek ve gerekirse mevcut bildirim kanallarından birini kullanmak durumundasınız.

?

!

Dürüstçe satış yaparız

- Kesinlikle güvenilir olmak bizim için önemlidir. Sunduğumuz ürün ve hizmetlerin özellikleri hakkında sözlü veya yazılı olarak yanlış ya da abartılı beyanlarda bulunmayız.
- Ürünler, hizmetler ve MEIKO şirketi hakkında yanıltıcı beyanlarda bulunmaktan kaçınırız. Ürünlerimizin özelliklerini yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ilgili belgeler aracılığıyla doğrularız.
- Karşılaştırmalı tablolar yayınlamadan önce, bunları hukuk departmanı ile birlikte değerlendiririz.
- Rakiplerimizle ilişkilerimizde ve rakiplere karşı davranışlarımızda yasalara uygun şekilde hareket ederiz.
- Müşterilerimizin veya pazardaki rakiplerimizin üzerinde etkisi olabilecek haksız ve ayrımcı davranışlardan kaçınırız.



Örnek

Yeni bir makinenin enerji tüketiminin hatalı olarak yanlış ölçüldüğünü ve dolayısıyla görünüşte daha iyi bir sonuç sağladığını keşfediyorsunuz. Pazar lansmanı için broşürler basılmış durumda.

Düzeltilme yapılmadan ilerlenebilir mi?



Hayır. Ürünlerimiz hakkındaki bilgilerin daima doğru ve eksiksiz olmasını güvence altına alır ve olası düzeltmeler gerektiren durumları konudan sorumlu olan taraflara bildiririz.



Antitröst yasası ve adil rekabet

- Antitröst yasası, serbest, gerçek ve etkili rekabeti korur. Antitröst yasasının ihlali hem MEİKO hem de ilgili çalışanlar için para cezaları, kamu ihalelerinden men, tazminat davaları, itibar zedelenmesi ve cezai kovuşturmalar gibi çok ağır sonuçlar yaratabilir.
- Sözlü veya yazılı, zımni veya açık olması fark etmeksizin rekabeti kısıtlayan anlaşmalar, diğer unsurların yanı sıra fiyat sabitlemeyi, rakiplerle ihaleye fesat karıştırmayı ya da ihaleler için fiyat sabitlemeyi, lider pazar konumunun kötüye kullanılmasını içerir.
- Rakiplerimizle hiçbir zaman aşağıdaki konuları konuşmayız:
 - Fiyatlar
 - Fiyat bileşenleri
 - Koşullar
 - Pazar
 - Müşteriler
 - Bölgesel ayrımlar
 - Teklif düzenlemeleri
 - Üretim hacimleri ve kotalar
 - Gelecekteki ürün geliştirmeleri
 - YatırımlarVeya benzer konuları konuşarak faaliyetlerimizi koordine etmeyiz.
- İşle ilgili kararlarımızı bağımsız bir şekilde alır ve rakipler, müşteriler, satış partnerleri, ticari temsilciler, tedarikçiler veya diğer üçüncü taraflarla kesinlikle rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar yapmayız.

Finansal dürüstlük

Uluslararası bir şirket olarak MEIKO, doğru ve gerçeğe uygun raporlama yapmakla yükümlüdür. Buna göre ilgili yasa, yönetmelik, standart ve uygulamaları takip ederek ilerleriz. Tüm işlemler vergi açısından doğru bir şekilde yansıtılmalıdır.

Defterlerimizi ve kayıtlarımızı eksiksiz, doğru ve gerçeğe uygun bir biçimde tutarız. Bunlar zamanında ve yürürlükteki kural ve standartlara uygun olarak hazırlanır. Finansal raporlamamız çerçevesinde doğru ve eksiksiz bilgiler sağlarız. Defterlerimiz ve kayıtlarımız, finansal raporlama ve açıklama yükümlülüklerinin karşılanması amacıyla düzenlenmiş olan tüm gerekli verileri, denetim sertifikalarını ve diğer yazılı belgeleri içerir.

Vergi yasalarının uygulanması kapsamında veya farklı vergi düzenlemeleri arasında çelişkiler bulunması halinde, söz konusu vergi neticesinin geçerli ekonomik ve yasal koşulların yanı sıra iş modellerimize de uygun olmasını güvence altına alırız.

Sosyal sorumluluğu teşvik ederiz

- MEIKO sosyal sorumluluğunun bilincinde olup seçilmiş projelere mevcut imkanlar çerçevesinde finans, malzeme ve personel desteği sağlar.
- Söz konusu girişimler destek, bağış ve sponsorluk yönergelerimiz çerçevesinde seçilir.

?

Örnek

Çalıştığım bölge şiddetli bir fırtınayla sarsıldı. Bu afetin mağdurları için kurulan acil durum barınağında acilen bulaşık makinelerine ihtiyaç duyuluyor. Şubemizin stoklarında birkaç uygun makine var.

Bunları hemen afet bölgesine verebilir miyim?

!

Hayır. Lütfen önerinizi bize bildirin. Bağışların en acil ihtiyaç duyulan noktalara ulaştırılması için özel bir prosedür hazırladık. Genel merkezdeki ilgili iş birimi, küresel destek faaliyetlerini bir bütün olarak koordine etmektedir.

sponsoring@meiko-global.com



Rüşvet veya yolsuzluğa tolerans göstermeyiz

- MEIKO her türlü rüşvet ve yolsuzluğu reddeder. Küresel ticari faaliyetlerimiz kapsamında yolsuzluğa hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz. Yolsuzluk yasağı, kurum dışı iş ortaklarımızın ticari faaliyetleri için de aynı şekilde geçerlidir. Yolsuzluk, özellikle karar alma yetkisine sahip kişilerin dürüst olmayan veya yasadışı davranışlarını da içerir. Yolsuzluğun en yaygın biçimleri rüşvet, dolandırıcılık ve zimmete para geçirmedir.

i

Rüşvet ile karşılığında haksız faydalar elde etmek amacıyla kişilere para, hediye veya diğer menfaatler teklif edilmesi, vaat edilmesi veya sunulması ifade edilir. Bu özellikle de bir devlet kurumunda çalışan veya yetkilendirilmiş olan "kamu görevlileri" için geçerlidir. Bu kapsama idari mercilerin tüm üyeleri de dahildir. Birçok ülkede küçük hediyeler ve yemek davetleri gibi jestler, ticari faaliyetlerinin önemli bir parçasıdır. Bunlar, alan kişiyi etkileyebilecek şekilde, uygunsuz veya aldatıcı bir tutumla verilemez. Bundan dolayı bazı ülkelerde ticari faaliyetler kapsamında tüm jestler yasaklanmış durumdadır ya da yerel yasalar uyarınca açıklanmaları gerekmektedir.

Buna göre küçük jestler sadece yürürlükteki yasalar ve kurum içi kurallara uygun şekilde yapılabilir. Bunlar doğru biçimde muhasebeleştirilmeli ve sıklık bakımından da ölçülü olmalıdır. Hiçbir şekilde dürüstlük dışı veya ölçüsüz bir izlenim vermemelidir.

Örnek

Yapılan görüşmeler sırasında, bir tedarikçi size mevcut iş birliğinin devamı için avans olarak yeni bir akıllı telefon teklif ediyor.

Teklifi kabul edebilir miyim?

Hayır. Vereceğiniz kararı etkileyebileceği için bu teklifi reddetmeniz gerekir. MEIKO müşterileriyle ve tedarikçileriyle yasal zeminde iş birliği yapmayı tercih eder ve bu nedenle rüşvetin hiçbir biçimini kabul etmez.

Kara para aklamanın önlenmesi

Lojistik ve ticaret işleri, kara para aklama amacıyla kötüye kullanılma riski taşır. MEIKO iş ilişkilerini sadece ticari faaliyetleri yasal düzenlemelere uygun olan ve meşru mali kaynaklara sahip saygın müşterilerle ve iş ortaklarıyla sürdürür. Kara para aklama ile, suç faaliyetlerinden edinilen para veya varlıkların kaynağının gizlenmesi ve bunların yasal zemindeki ekonomik ve finansal döngüye kazandırılması ifade edilir.

Uluslararası ticaret hukukuna ve ihracat kontrol yönetmeliklerine uygun hareket ederiz

- Mal ticareti veya nakliyesinde, hizmet sağlarken veya teknik uzmanlık bilgileri aktarırken, tedarik zincirindeki güvenliğe yönelik düzenlemeler de dahil olmak üzere geçerli gümrük ve dış ticaret düzenlemeleri kontrol edilir, uygulanır ve bunlara uyulur. Ticari faaliyetlerimiz kapsamında, yürürlükteki tüm ihracat kontrol düzenlemelerinin kontrol edilmesini ve bunlara uyulmasını güvence altına alırız. Dış ticaret işlemlerine ilişkin belgeler sadece bu konuda eğitim almış yetkili kişiler tarafından imzalanır.
- Menşe şahadetnamesi sadece kişiye bu yönde eğitim sağlanmışsa imzalanabilir. Kasıtlı olarak yanlış beyanda bulunulması, gümrük makamlarına yanlış bildirimler yapılmasına ve para cezası veya yaptırımlara neden olabilir. Bu konuda lütfen gümrük departmanı ile iletişim kurun.



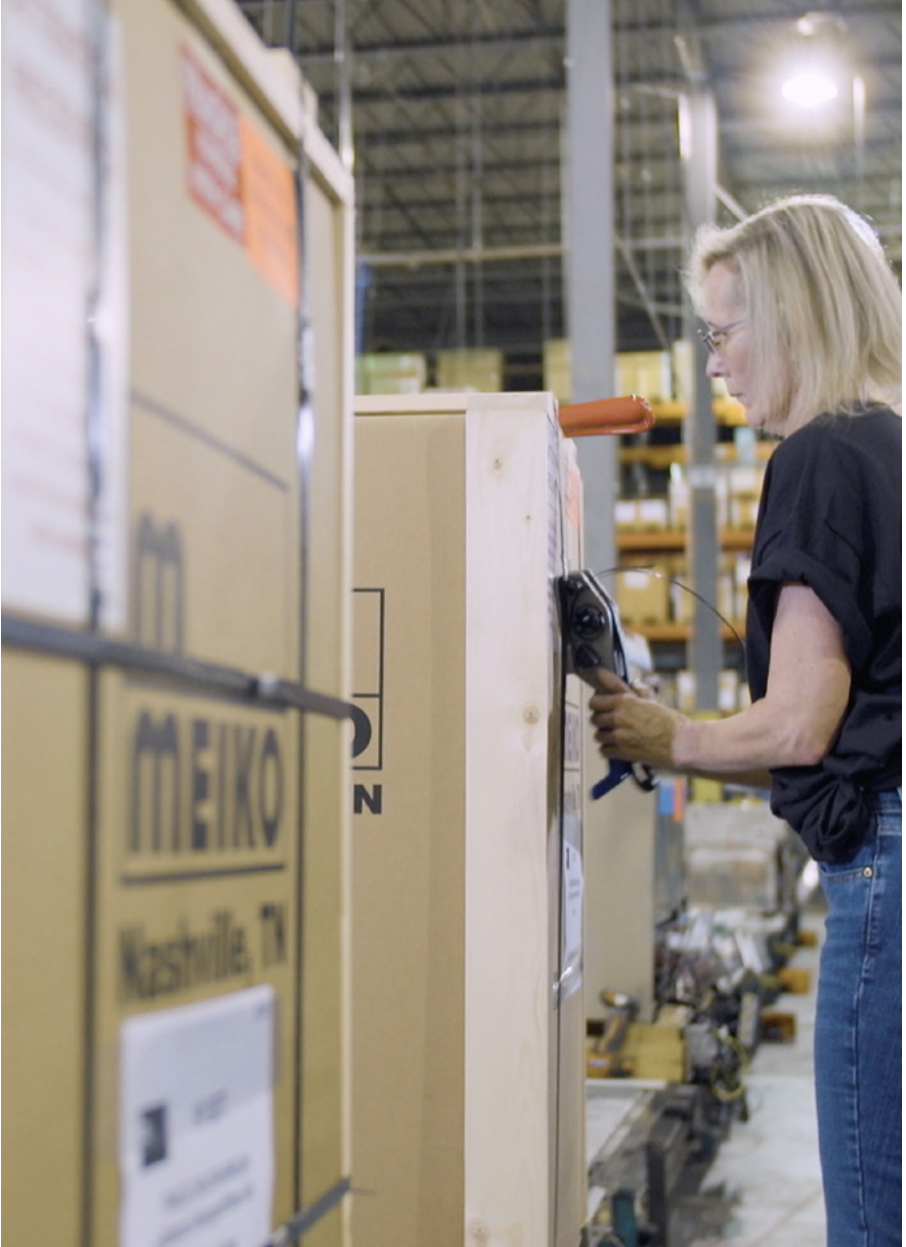
Örnek

Makinelerimizdeki motorların olası kötü niyetli kullanımı nedeniyle, belirli bir ülkeye ihracat yasağı var. Bu ülkeden bir müşteri ısrarla bir makine satın almak istiyor. Makinenin sadece bulaşık yıkama amacıyla kullanılacağından eminim.

Bulaşık makinesini buraya satabilir miyim?



Hayır. Makinenin satılması yaptırım yasalarının ihlali anlamına gelecek ve hem cezai hem de disiplin yaptırımlarıyla sonuçlanacaktır.



Sürdürülebilirlik ve çevre koruması DNA'mızın bir parçasıdır

Çevre koruma

Çevre koruma kurumsal bir görev ve toplumsal sorumluluğumuz olmanın yanı sıra MEIKO ürünlerinin de temel amaçlarından biridir. Çevreyi korumayı ve kaynakları muhafaza etmeyi hedefleriz. Kurum içinde ürünlerimizin enerji ve kaynak verimliliğini yükseltmenin yanı sıra üretim, servis ve imha aşamalarında da tutarlı çevre koruma yönetimi aracılığıyla çevrenin korunması için gayret gösteririz. İklimin korunmasına önem verir ve hem kendimizin hem de müşterilerimizin beklentilerini karşılamak üzere değer zincirindeki emisyonların azaltılması, karbonsuzlaştırma, kaynak verimliliği ve kaynakların korunması alanlarında emek sarf ederiz.

- Finansal çeyreklere göre değil, uzun vadeli ve gelecek nesilleri dikkate alarak hareket ederiz. Bu nedenle çevremizi şeffaf bir şekilde ve yeşil aklama yapmadan korumaya kararlıyız.
- Günlük çalışmalarımızın çevre üzerindeki etkisini hesaba katar ve olumsuz etki yaratabilecek ve hatta zarar verebilecek faaliyetleri azaltmak için çaba gösteririz.
- Buna göre sadece şirketimizin faaliyetlerine odaklanmakla kalmayıp, ürünlerimizin çevresel etkilerini iyileştirir ve bunların müşterilerimizin daha temiz bir dünyaya katkısında önemli faktörler olarak öne çıkmasını sağlarız.
- Yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uyarız; sürdürülebilir uygulamalar ve çevre koruma alanlarındaki kararlılığımızı koruruz.



Örnek

Bir üretim makinesinde oluşan sızıntı, toprağı kirlenme tehlikesi yaratıyor. Yedek parça, üreticiden hemen sağlanamadığı için onarımın üç haftadan önce yapılabilmesi mümkün görünmüyor.

Makinenin kullanımına devam edilebilir mi?

Hayır. Toprağın kirlenme riski varsa, çevrenin korunması amacıyla uygun tedbirler derhal alınmalıdır (örn. bir taban damlama tavası kullanılmalı veya makineyi kapatılmalıdır).

?

!

Toplum ve insan hakları

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve dünya çapındaki iş ortaklarımızın şu ilkelere uymasını bekleriz:

Uluslararası İnsan Hakları Anlaşması şunlardan oluşur:

- > İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (BM)
- > Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (BM'ye ait ICCPR)
- > Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (BM'ye ait ICESCR)
- > Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
- > ILO'nun (Uluslararası Çalışma Örgütü) Çokuluslu Şirketler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Bildirgesi ve ILO'nun Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar (özellikle çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması, zorla çalıştırmanın sona erdirilmesi, ayrımcılığın yasaklanması, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı konularıyla bağlantılı olarak) ile Temel Özgürlükler Bildirgesi
- > OECD'nin Çok Uluslu Şirketler için Kılavuz İlkeleri
- > Sürdürülebilir kalkınmaya yönelik Gündem 21 (temel BM Çevre ve Kalkınma Konferansı nihai belgesi, Rio de Janeiro)
- > BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi
- > Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesine Karşı OECD Sözleşmesi
- > Cıvaya İlişkin Minamata Sözleşmesi
- > Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stockholm Sözleşmesi, Tehlikeli Atıkların Sınırlar Ötesi Taşınması ve Bertaraf Edilmesinin Kontrolüne İlişkin Basel Sözleşmesi

İnsan haklarına saygı, yasalara uymak ve BM'nin İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini uygulamak bizim için vazgeçilmezdir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin temel ilkeleri doğrultusunda,

- uluslararası alanda kabul edilmiş insan haklarının korunmasını destekler ve bunları dikkate alırız,
- olası insan hakları ihlallerinde suç ortaklığı yapmamayı güvence altına alırız,
- çalışan haklarına yönelik temel gereklilikleri kabul ederiz,
- ve farkındalığı arttırmaya, hem çalışanlar hem de kurum dışındaki kişiler üzerindeki olumsuz etkileri minimuma indirmeye veya gidermeye çalışırız.

Çıkar çatışmalarından kaçınırız

Kişisel ilişkiler

- Karar merciinin doğrudan veya dolaylı çalışanı olunacak pozisyonlara aile üyelerini veya yakın arkadaşları atamayız.
- Şu durumlarda İK departmanını bilgilendiririz:
 - Aile üyeleri veya yakın kişisel ilişki içinde olunan kişiler MEIKO şirketinde çalışıyorsa veya MEIKO şirketinde başvuru sürecinde ise.
 - Aile üyeleri veya yakın kişisel ilişki olunan kişiler rakipler, müşteriler, tedarikçiler veya diğer iş ortakları için çalışıyorsa veya bu şirketlerde hisse sahibi ise.

Diğer iş ilişkileri

- Ücretli veya ücretsiz olarak MEIKO Group dışında (ek) bir işe girmek istiyorsak, İK departmanını bilgilendiririz.
- MEIKO'ya karşı geçerli görev ve sorumluluklarımızla çatışan veya MEIKO'nun olanakları, kaynakları ve zamanının kullanılmasını gerektiren hiçbir işi veya görevi üstlenmeyiz.
- MEIKO çalışanları, rakiplerimizin ve onlara bağlı olan şirketlerin bünyesinde istihdam edilmez veya görevler üstlenmez.
- MEIKO Group'un menfaatleriyle çatışması halinde İK yönetimi ve/veya Departman Müdürü belirli bir faaliyetin yürütülmesini yasaklayabilir. Bu örneğin ilgili görev yüksek zaman esnekliği veya hareketlilik gerektiriyorsa ve MEIKO'daki görevi etkileyebilmesi durumunda geçerli olabilir.

Kişisel menfaatler

- MEIKO bünyesindeki işimiz kapsamında edindiğimiz hiçbir bilgiyi kişisel çıkarlarımız doğrultusunda kullanmayız.
- MEIKO'ya ait malzeme, makine veya zaman gibi kaynakları, şirket yönetmeliğince bu yönde izin verilmediği sürece özel amaçlar için kullanmayız.

Örnek

Tam zamanlı işime ek olarak, başka bir şirkette yarı zamanlı bir pozisyona başlamak ve akşamları işten sonra ve hafta sonları burada çalışmak istiyorum.

Teklifi doğrudan kabul edebilir miyim?

Hayır. Teklifi kabul etmeden önce İK departmanına bilgi vermeniz gerekir. Çalışma süresinin korunmasına yönelik yasalar birden fazla çalışma faaliyetleri için de geçerli olduğundan, toplam çalışma saatinin yasalarda öngörülen kapsamı aşması durumunda ikinci bir işte çalışılması reddedilebilir.

?

!



İletişimlerimizde sağduyulu hareket ederiz

- Kamuoyunda veya sosyal medyada MEIKO Group'un resmi görüşünü yansıttığı izlenimi verecek hiçbir açıklamada bulunmayız. Sosyal medyadaki kişisel profillerimizde, MEIKO çalışanı olarak görüşlerimizle bağımsız bireyler olarak görüşlerimiz arasında net bir ayırım bulunmasına dikkat ederiz.
- İnternet ve sosyal medya üzerinden yapılacak açıklamaların MEIKO üzerinde de etkisi olabileceğini aklımızda bulundururuz.
- İfadelerimizde MEIKO'ya karşı da adil bir yaklaşımı koruruz.
- MEIKO tesislerinin dışında iş konuları hakkında konuşurken, gizliliğe ve ticari sırların korunmasına yönelik düzenlemelere uyarız.
- Medyadan MEIKO hakkında yöneltilen soruları Kurumsal İletişim departmanına (Basın Ofisi) yönlendirir ve medyaya koordine edilmemiş hiçbir açıklamada bulunmayız.

Örnek

Yeni ürünümüzden sorumlu çalışan olarak, sektörel bir dergiden röportaj talebi aldım.

Bunu kendi başıma yapabilir miyim?

Hayır. Lütfen bu tür talepleri Kurumsal İletişim (Basın Ofisi) departmanımızla koordine edin.



Maddi varlıklarımızı koruruz

- Şirketin maddi varlıklarını yalnızca meşru şirket amaçları doğrultusunda kullanırız.
- Maddi varlıkların bakımını yapar, yönetir ve kayıp, hırsızlık ve yanlış kullanıma karşı koruruz.
- MEIKO'nun koruma amaçlı olarak elektronik varlık ve ağların kullanımını denetleyebileceğinin bilincindeyiz.
- Yanlış kullanım, hırsızlık veya kayıplara ilişkin tüm belirti ve işaretleri derhal amirimize veya ilgili departmana bildiririz.



Örnek

Paydos yapmadan önce bir görüşmem var ve dizüstü bilgisayarımı ertesi güne kadar toplantı odasında bırakmak istiyorum.

Buna izin verilir mi?



Hayır. MEIKO'nun maddi varlıkları hırsızlığa karşı korunmalıdır. Bu nedenle dizüstü bilgisayar veya cep telefonu gibi elektronik cihazların kilitle dolaplarda saklanması gerekir.



Ticari işlemleri tam olarak belgeler ve kayıt altına alırız

Tüm belgeler, veri bankaları, sesli mesajlar, mobil cihazlardan gelen mesajlar, bilgisayardaki belgeler, dosyalar ve fotoğraflar kayıt olarak kabul edilir.

Çalışanlar şunları yapmakla yükümlüdür:

- Bu kayıtları saklamak ve gerekli olduğu süre boyunca bütünlüklerini korumak,
- Ticari, yasal, finansal, araştırma veya arşivleme amacıyla gerekli belgeleri saklamak ve dosyalamak üzere şirketin kurum içi arşivleme sistemini kullanmak,
- Kayıtları şirketin kayıt saklama ve imha programına uygun şekilde imha etmek.

Çalışanlar belgeleri kesinlikle bir soruşturma veya denetime karşılık olarak veya bir denetim yapılmasını bekledikleri için imha etmemelidir.



Örnek

Bir siparişin faturasını kaybettim.

Kendim bir makbuz yazarak ilerleyebilir miyim?

Hayır. MEIKO'ya ait tüm iş belgeleri doğru olmalı ve kesinlikle kişinin kendisi tarafından oluşturulmamalıdır. Belirsizlik durumunda, tedarikçiden belgenin kopyası istenmelidir.



Tedarikçilerimizi sorumlu tutarız

Etik Davranış Kuralları sadece kendimiz için, aynı zamanda iş ortaklarımız için de bir gerekliliktir. Sürdürülebilir tedarik zinciri sorumluluğumuz kapsamında ve Alman Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (LkSG) uyarınca, tedarikçilerimizden kendi iş alanlarındaki insan haklarıyla ve çevreyle ilgili yükümlülüklerini karşılamalarını ve bunlara yönelik olası olumsuz etkileri zaman geçirmeden bildirmelerini bekleriz. Buna göre tedarikçi, kendisinin ve tedarikçilerinin ticari faaliyetlerinin insan hakları ve çevre üzerindeki etkilerini değerlendirerek uygun risk yönetimini hayata



geçirmeyi taahhüt eder. Tedarikçi, faaliyetlerinin ve hizmetlerinin aslına uygun ve doğru şekilde belgelenmesini ve geçerli hükümler uyarınca beyan edilmesini güvence altına alır. Tedarikçi, çalışmalarını rüşvet, yolsuzluk veya her tipte hileli işlerden sakınarak yürütür, etik bir şekilde hareket eder ve ulusal yasa ve yönetmeliklere uyar.

Bu kapsama, diğer unsurların yanı sıra aşağıdaki alanlardaki düzenlemelerle uyum da dahildir:

Hukuk

- Başta çevre, iş, sosyal, ticari ve antitröst hukuku alanları olmak üzere geçerli tüm düzenlemelere, yönetmeliklere ve yasalara uygunluk.

Çevre

- Çalışanların ve toplumun sağlığını, ürün üretimi veya kullanımı kaynaklı olası tehlikelere karşı korumak.
- Ürünlerin çevre dostu gelişimini, üretimini, kullanımını ve imhasını teşvik etmek.
- Kaynakları verimli kullanmak ve çevre dostu teknolojilerden faydalanmak.
- Hava, su ve toprağa salınan emisyonlar ile atık hacimlerini sürekli olarak azaltmak.

Sorumluluk sahibi tedarikçiler

Sosyal

- Uluslararası insan haklarına saygı ve uyum.
- Doğrudan veya dolaylı çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı yasaklamak; bu ayrıca birincil ürünler için de geçerlidir.
- Yürürlükteki yerel yasalara uygun olarak örgütlenme hakkını ve toplu pazarlık hakkını desteklemek.
- Çalışanlara saygılı davranmak. Ayrımcılık, eşit olmayan muamele, taciz ve istismarı yasaklamak.
- Çalışanlara olası sorunları veya hukuka aykırı davranışları bildirmek için bir ihbar sistemi sağlamak.
- Üretim sürecinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde silahlı grupların finansmanına neden olan ve insan hakları ihlallerine yol açan çatışma mineralleri veya malzemelerinin kullanılmamasını sağlamak (bkz. Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zincirleri için OECD Durum Tespiti Kılavuzu Ek II (OECD DDG)).

Yönetim

- Ahlaki ve etik sorumlulukları kabul eder ve kurumsal dürüstlüğü iş ilişkilerinizin temeli olarak görürsünüz.
- Her türlü rüşvet, yolsuzluk ve kara para aklamayı yasaklarsınız.
- Özel şahıslara veya kamu görevlilerine verilecek, mevcut iş kararlarını belli bir yönde etkilemeyi veya yükümlülüklerinin ihlalini teşvik etmeyi amaçlayan hediyeleri yasaklarsınız.
- Çalışanlarınızın ve iş ortaklarınızın gizliliğine saygı gösterir, gizli bilgileri ve fikri mülkiyeti kötüye kullanıma karşı korursunuz.
- Yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uyumu destekleyen uygun bir uyumluluk yönetim sistemi uygularsınız.
- Yöneticilerinize ve çalışanlarınıza bu ilkelerin yanı sıra yürürlükteki tüm yasa, düzenleme ve standartlar hakkında uygun düzeyde bilgi ve farkındalık sağlarsınız.

Örnek

Potansiyel bir tedarikçi, çalışma saatleri ve tatil hakkıyla ilgili yürürlükte olan işçi koruma yasalarına gerektiği gibi uyulmasını sağlayamıyor.

Buna rağmen bir iş ilişkisi mümkün müdür?

Hayır. MEIKO, yürürlükte olan yasal düzenleme ve yasaları ihlal eden şirketlere destek sağlamaz.





The clean solution

MEIKO Maschinenbau GmbH & Co. KG

Englerstr. 3

77652 Offenburg, Almany

Tel. +49 781 203-0

info@meiko-global.com

www.meiko-global.com